MODELO DEMANDA LABORAL IMPUGNACIÓN SANCIÓN DISCIPLINARIA

José María Pacori Cari

Maestro en Derecho Administrativo por la Universidad Nacional de San Agustín en el Perú – Miembro de la Asociación Argentina de Derecho Administrativo – Socio de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

SECRETARIO JUDICIAL

EXPEDIENTE

CUADERNO Principal

ESCRITO 01-2021

SUMILLA Demanda laboral de impugnación de sanción disciplinaria

SEÑOR JUEZ ESPECIALIZADO DE TRABAJO

(…nombres y apellidos del trabajador sancionado…), identificado con DNI Nro. (…), con domicilio real en (…), con domicilio procesal en (…), con domicilio electrónico en la casilla judicial Nro. (…); a Ud., respetuosamente, digo:

I. COMPETENCIA

Al ser la sanción disciplinaria es un acto jurídico unilateral que se da durante el desarrollo de la relación laboral, el juez especializado de trabajo es competente conforme al artículo 2, numeral 1, literal a), de la Ley 29497 – Nueva Ley Procesal del Trabajo – que indica "Se consideran incluidas en dicha competencia, sin ser exclusivas, las pretensiones relacionadas a los siguientes: a) El nacimiento, desarrollo y extinción de la prestación personal de servicios; así como a los correspondientes actos jurídicos".

II. DEMANDADO Y SU DIRECCIÓN DOMICILIARIA

(…indicar los nombres y apellidos del empleador si es persona natural o indicar la denominación o razón social el empleador si es persona jurídica…), con dirección domiciliaria en (…)

III. PETITORIO

En acumulación objetiva y originaria de pretensiones

Como pretensión principal, interpongo demanda laboral de impugnación de sanción disciplinara para que se declare nula e ineficaz la sanción disciplinaria de (…indicar si la sanción es una amonestación o una suspensión…) contenida en (…identificar la carta o memorando que contiene la sanción…) impuesta al demandante por (…); con costas y costos del proceso.

IV. FUNDAMENTACIÓN FÁCTICA

IV.1. DATOS DE LA RELACIÓN LABORAL

Fecha de ingreso	(…)
Fecha de cese	Continúo prestando servicios
Motivo de cese	Continúo prestando servicios
Cargo desempeñado	(…)
Última remuneración	(…)
Tipo de Remuneración	(…fija, comisión, destajo…)
Régimen laboral	Régimen laboral privado del Decreto Legislativo 728

IV.2. JUSTIFICACIÓN DEL CONTENIDO DEL PETITORIO

1. El demandante ingresó a prestar servicios el (…) en el cargo de (…)

2. En estas circunstancias, (…un ejemplo que motivaría este tipo de demanda sería el siguiente: ingresé a laborar para la demandada el 28 de septiembre de 2012, actualmente vengo laborando como Asistente de Recursos Humanos, los días 13 y 14 de febrero de 2021, no concurrí a trabajar por tener que atender asuntos familiares impostergables, he remitido a la Sub Gerenta Corporativa de Finanzas el correo de fecha 13 de febrero de 2021, con el cual informé de mi ausencia, cumpliendo con lo dispuesto por el artículo (…) del Reglamento Interno de Trabajo - RIT, que establece que los trabajadores que no puedan asistir a trabajar deberán comunicar su inasistencia por cualquier medio a su jefatura; y que no obstante dicha comunicación, de cumplimiento de normas internas de trabajo, la demandada, injustamente, refiere, ha procedido a imponerle la sanción disciplinaria de suspensión de labores sin goce de remuneraciones de dos días el 19 y 20 de febrero de 2013…)

V. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

VI. MONTO DEL PETITORIO

Debido a la naturaleza de la pretensión no es cuantificable en dinero

VII. MEDIOS PROBATORIOS

VIII. ANEXOS

1-A Copia de mi Documento Nacional de Identidad

POR LO EXPUESTO:

A Usted pido admitir a trámite la presente demanda laboral.

[…firma y sello del abogado…]